KOD/NAMA KURSUS : SMH3023 PERANCANGAN DAN PEREKRUTAN
TARIKH : 5 NOVEMBER 2006
MASA : 2.30 – 5.00 PETANG (2 ½ JAM)
TEMPAT : DTSO

ARAHAN:
1. Kertas soalan ini mengandungi ENAM (6) soalan dalam TIGA (3) halaman bercetak tidak termasuk kulit hadapan.
2. Anda dikehendaki menjawab SEMUA soalan.
3. Semua jawapan hendaklah ditulis dalam kertas jawapan yang disediakan.
4. Jawapan bagi soalan baru hendaklah dimulakan dalam helaian kertas jawapan berasingan.
5. Ikat kertas soalan ini pada kertas jawapan anda.

NO. MATRIK: 
(dengan perkataan) (dengan angka)

NO. KAD PENGENALAN:

NAMA PENSYARAH: 

KUMPULAN: 
NOMBOR MEJA: 

JANGAN BUKA KERTAS SOALAN INI SEHINGGA DIBERI ARAHAN
Arahan: Jawab SEMUA soalan

1. a. Jelaskan definisi perancangan sumber manusia.  
   (3 markah)
   b. Nyatakan DUA (2) kepentingan perancangan sumber manusia.  
   (4 markah)
   c. Nyatakan DUA (2) keputusan penstafan strategik dalam proses pembentukan strategi penstafan.  
   (4 markah)
   d. Nyatakan DUA (2) faktor yang mempengaruhi perhubungan antara perancangan strategik dengan perancangaa sumber manusia.  
   (4 markah)

2. Ramalan keperluan tenaga kerja dapat memberi gambaran tentang bilangan dan jenis pekerja yang diperlukan oleh organisasi pada masa hadapan. Manakala ramalan ketersediaan tenaga kerja penting untuk mengaggar bilangan dan jenis pekerja sedia ada yang boleh digunakan pada masa hadapan.
   (2 markah)
   b. Nyatakan DUA (2) kekangan untuk membuat analisis Markov.  
   (2 markah)
   c. Nyatakan LIMA (5) bentuk pergerakan tenaga kerja dalam yang dijadikan asas untuk meramal ketersediaan tenaga kerja mengikut kaedah analisis Markov.  
   (5 markah)
   d. Huraikan DUA (2) faktor persekitaran luaran yang mempengaruhi proses ramalan tenaga kerja organisasi.  
   (6 markah)
3. a. Bincangkan TIGA (3) tahap pemilihan dalam pemilihan luaran.

(9 markah)

b. Jelaskan apakah kepentingan logik ramalan dalam pemilihan luaran?

(5 markah)

c. Nyatakan TIGA (3) peramal penilaian permulaan dan TIGA (3) peramal penilaian substantif dalam pemilihan dalaman.

(6 markah)

4. a. Huraikan TIGA (3) elemen utama dalam menjadikan sesuatu kontrak pekerjaan itu sah dari segi perundangan dan boleh dilaksanakan.

(6 markah)

b. Jelaskan DUA (2) bentuk kontrak pekerjaan.

(4 markah)

c. Huraikan EMPAT (4) perkara yang terkandung dalam tawaran kerja.

(8 markah)

d. Jelaskan maksud 'disclaimer' (hak tidak terikat).

(2 markah)

5. a. Huraikan TIGA (3) perkara dalam proses penawaran kerja.

(12 markah)

b. Jelaskan maksud orientasi dan nyatakan DUA (2) objektif orientasi.

(4 markah)

c. Nyatakan EMPAT (4) peringkat pendekatan integratif dalam proses sosialisasi.

(4 markah)

   (1 markah)

b. Jelaskan **TIGA (3)** faktor yang perlu dipertimbangkan untuk menggunakan perekrutan realistik.  

   (6 markah)


   (3 markah)